



Perspectives

Система оценки личности в бизнесе

Иванов Иван

Инструмент

Perspectives

Дата прохождения

03.05.25

Группа сравнения:

Составная

Введение

Профиль личностных черт

Описание профиля

Развернутый профиль личностных черт

Данный отчет подготовлен по результатам опросника Perspectives, где от участника требовалось ответить на ряд вопросов, представленных в электронной форме. Отчет не рекомендуется использовать по истечении двух лет с момента заполнения опросника. Отчет не является основанием для принятия кадровых решений. Отчет должен храниться с соблюдением требований конфиденциальности, круг лиц, имеющих доступ к отчету, ограничен.

ВВЕДЕНИЕ

Этот отчет создан для оценки профессионально-личностных характеристик участника на основе его ответов на вопросы о предпочитаемых способах поведения в рабочих ситуациях.

Несмотря на то, что обычно самоотчеты участников могут быть подвержены сознательным или неосознаваемым искажениям, высокая точность и достоверность прогноза в опроснике достигается за счет использования формата предъявления вопросов с «вынужденным выбором» и современного IRT-механизма измерения.

Вместе с тем, для более достоверной и содержательной интерпретации, а также достижения максимального развивающего эффекта от диагностики, мы рекомендуем предоставлять участникам индивидуальную обратную связь с обсуждением результатов.

Тестирование является чувствительной процедурой для человека, поэтому мы настоятельно рекомендуем соблюдать конфиденциальность полученной информации и осторожно интерпретировать результаты для участника.

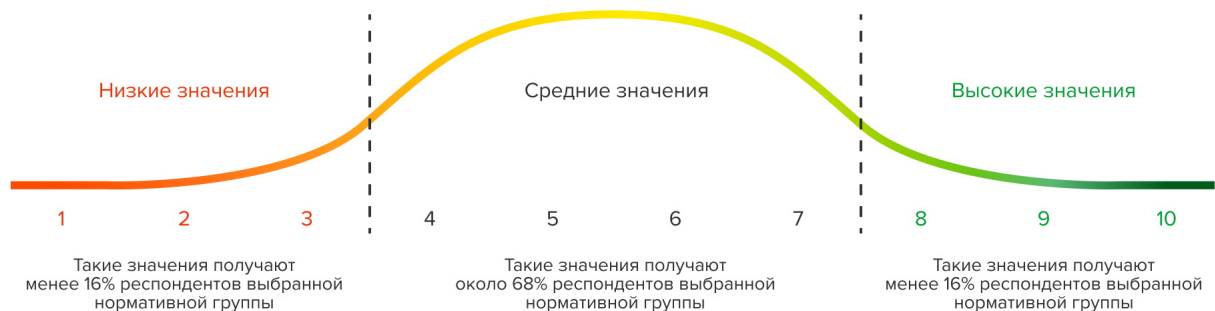
Оценка участника по каждой характеристике определяется путем сравнения его ответов на вопросы с ответами большой выборки других менеджеров и профессионалов, ранее заполнивших опросник, которые составляют выборку стандартизации. Выборка стандартизации (нормативная группа) является отправной точкой для оценивания.

Оценки по характеристикам в отчете представлены в десятибалльной шкале стенов. Они трактуются следующим образом:

1 - 3 – низкие значения

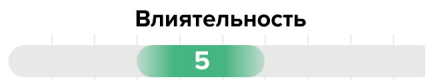
4 - 7 – средние значения

8 - 10 – высокие значения



Например:

С готовностью следует за лидером, не стремится доминировать, отстаивать свое мнение, вести переговоры и продавать. Может демонстрировать мягкость и уступчивость.



Берет на себя ответственность за работу других, ведет за собой, оказывает влияние, продает товары и идеи. Может излишне доминировать, жестко навязывать свою позицию.

Участник тестирования получил **средние**, типичные для большинства, результаты по шкале "Влиятельность".

ПРОФИЛЬ ЛИЧНОСТНЫХ ЧЕРТ



УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ

Отличается сосредоточенностью на внешних событиях и практических целях. Не уделяет время самопознанию и развитию себя, не очень хорошо разбирается в себе, не отслеживает свои чувства и эмоции.

Отслеживает риски и ограничения. За рисками упускает возможности, излишне критично относится к себе, не допускает оптимистичных прогнозов и теряет темп, переживая свои неудачи.

Переживает за дело, беспокоится за результат. Может открыто проявлять тревогу и волнение и заражать ими окружающих. Теряет эффективность в стрессовых ситуациях.

Чувствует себя комфортно в привычных или хорошо контролируемых условиях. Редко соглашается с необходимостью перемен, особенно - инициированных со стороны; требуется время и дополнительные усилия для адаптации в новой среде.

Самоосознание



Анализирует свое состояние и поведение, хорошо разбирается в себе, осознает свои чувства и эмоции. Может уделять излишнее внимание самоанализу и развитию в ущерб достижению практических целей.

Позитивный настрой



Обладает оптимистичным настроением, верит в себя, не опускает руки в случае неудач и всегда видит возможности. Может не замечать рисков и формировать нереалистичные ожидания.

Стрессоустойчивость



Спокойно держится в стрессовых ситуациях, не выходит из себя и не обижается. Не проявляет ярких, как позитивных, так и негативных эмоций. Может не предчувствовать критических ситуаций и внешне смотреться недостаточно вовлеченно.

Гибкость



Быстро адаптируется к изменениям, находит эффективные способы поведения. Любит разнообразие до такой степени, что в стабильной ситуации может потерять интерес к происходящему.



УПРАВЛЕНИЕ ОТНОШЕНИЯМИ

Держит профессиональную дистанцию, предпочитает работать автономно, без других людей. Устает от обилия контактов, избегает командной работы.

С готовностью следует за лидером, не стремится доминировать, отстаивать свое мнение, вести переговоры и продавать. Может демонстрировать мягкость и уступчивость.

Проявляет независимость, не испытывает потребности в согласованных действиях и решениях; не учитывает мнений, потребностей, особенностей и настроений других людей. Свойственна высокая сфокусированность на собственной линии поведения и интересах.

Может принимать рациональные жесткие решения относительно других людей, проявлять требовательность. Отличается слабой чувствительностью к чужим проблемам, порой - излишней эмоциональной холодностью.

Держится скромно, не любит быть в центре внимания, избегает публичности и новых знакомств. Не любит задачи, где необходимо инициировать контакты за пределами привычного круга общения.

Поддержание отношений



Отличается общительностью, поддерживает большое количество социальных контактов, строит неформальные отношения, любит работать в команде. Иногда слишком увлекается общением, испытывает трудности при необходимости работать в одиночку.

Влиятельность



Берет на себя ответственность за работу других, ведет за собой, оказывает влияние, продает товары и идеи. Может излишне доминировать, жестко навязывать свою позицию.

Сотрудничество



Запрашивает и учитывает точки зрения других, стремится достичь согласованности действий и взаимоприемлемых решений; находит к людям индивидуальный подход, учитывает их особенности, потребности и настроения. Иногда кажется, что излишне подстраивается под остальных.

Внимание к людям



Проявляет заботу о других, помогает преодолеть трудности, поддерживает и уделяет внимание развитию, проявляет чуткость, сопереживание и терпимость к чужим слабостям. Может поддаваться излишней сентиментальности в ущерб объективности.

Социальная смелость



Умеет быстро наладить контакт и расположить к себе людей, в том числе высокостатусных и негативно настроенных, хорошо выступает на публике. Может проявлять излишнюю уверенность в общении, нарушать чужие границы.

ПРОФИЛЬ ЛИЧНОСТНЫХ ЧЕРТ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)



ВЫРАБОТКА РЕШЕНИЙ

При принятии решений опирается на опыт, имеет готовые решения для большинства ситуаций, не тратит время на поиск и анализ актуальной информации. Может предлагать нерелевантные шаблонные решения, если привычная ситуация меняется.

Любит решать прикладные задачи с возможностью найти быстрый и однозначный ответ. Избегает решения сложных интеллектуальных проблем и теоретических обсуждений. Может обладать "узким" взглядом на проблемы.

Придерживается традиционных взглядов и с уважением относится ко всему проверенному и зарекомендовавшему себя. Может отличаться излишним консерватизмом.

Аналитический подход



Принимает решения, основываясь на анализе объективных данных, оценивает сильные и слабые стороны возможных решений, уверенно работает с числовой информацией, с коммерческими показателями. Может затягивать с решениями, стараясь учесть все возможные факторы.

Системность



Обладает широтой и перспективностью мышления, видит картину целиком со всеми ее взаимосвязями, делает прогнозы на будущее. Опирается на теории и методологии. Может предлагать идеи, которые трудно реализовать на практике.

Инновативность



Характеризуется широким кругозором и креативностью, легко подхватывает и выдвигает новые идеи, считает, что новое всегда лучше старого. Может внедрять инновации ради инноваций.



УПРАВЛЕНИЕ ЗАДАЧАМИ

Действует спонтанно, быстро реагируя на изменения ситуации, не тратит время на проработку деталей. Не планирует и не готовится заранее, плохо организует свою работу, проявляет равнодушие к вопросам качества.

Может действовать вне формальных рамок и полномочий. Оспаривает неэффективные регламенты и предписания. Нарушает установленные правила и стандарты. Не уважает сроки и авторитеты, может пренебрегать договоренностями. Нуждается в контроле со стороны.

Характеризуется спокойным, умеренным темпом работы, долго думает перед тем, как принять решение и приступить к действиям. Обладает низким уровнем энергии, не берет на себя принятие решений с риском.

Предпочитает простые и достижимые цели, удовлетворяется решением "процессных" задач. Избегает амбициозных целей и ситуаций конкуренции. Не считает главным приоритетом в жизни профессиональные достижения.

Организованность



Планирует работу, готовится заранее, проявляет аккуратность и внимание к деталям, организует процесс. Испытывает трудности при необходимости реагировать на неожиданные изменения, нарушающие планы.

Нормативность



Добросовестно относится к работе, следует установленным правилам и нормам. Щепетильно соблюдает сроки. Может требовать очень прозрачных правил и четкой постановки задач, не склонен действовать за рамками регламентов, даже когда это необходимо.

Активность



Проявляет работоспособность, энергичность, скорость, многозадачность. Может принимать окончательные решения в ситуациях риска и неопределенности; быстро переходит к действиям. Предпочитает активно действовать, может излишне рисковать.

Целеустремленность



Стремится достичь большего, ставит себе высокие цели, предпочитает решение сложных задач, вдохновляется конкуренцией. Рвение и напористость может порождать конфликты, а стремление "объять необъятное" - исчерпать личные ресурсы.



ХАРАКТЕРИСТИКА ОТВЕТОВ

Для корректной интерпретации описанных в отчете результатов оценки следует учитывать характеристики подхода кандидата к выбору ответов и особенностей презентации себя

Тенденция к самокритичности в оценках; полученный результат может не отражать всех позитивных качеств респондента.

Тенденция давать средние оценки, избегание крайних положений на шкале.

Тенденция давать противоречивые ответы на содержательно одинаковые вопросы, относящиеся к одной шкале

Самопрезентация



Тенденция представлять себя позитивно или высокое мнение о себе; рекомендуется осторожность в интерпретации профиля.

Разброс оценок



Использование всех вариантов оценок, частый выбор крайних положений на шкале.

Согласованность



Тенденция давать согласованные ответы на содержательно одинаковые вопросы, относящиеся к одной шкале

ОПИСАНИЕ ПРОФИЛЯ



УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ

Этот раздел описывает особенности эмоциональной сферы человека и позволяет понять, как он справляется с тяжелыми ситуациями, легко ли адаптируется к изменениям и что его мотивирует.

Он описал себя как достаточно спокойного и в меру чувствительного человека, однако в сложных ситуациях он не всегда умеет контролировать свои эмоции. Между тем, он достаточно быстро восстанавливается в случае неудач, когда возникают проблемы, он сохраняет веру в успех, преодолевает их.

Он охарактеризовал себя как человека, который анализирует свое состояние и поведение, достаточно хорошо разбирается в себе. Он знает свои ключевые сильные стороны и ограничения, осознает свои чувства, эмоции, уделяет внимание самосовершенствованию. Также он разбирается в эмоциях и настроениях других.

Его ответы свидетельствуют о том, что он очень легко адаптируется к новым ситуациям. Он тянется к новому опыту, ценит разнообразие в работе, и ему легко может надоесть чрезмерная стабильность или предсказуемость. Он будет гибко реагировать на происходящее, быстро приспосабливаться к изменяющимся условиям.



УПРАВЛЕНИЕ ОТНОШЕНИЯМИ

Этот раздел описывает взаимодействие с другими людьми, выстраивание и поддержание отношений.

Он кажется замкнутым и сдержанным в общении человеком, предпочитает работать самостоятельно, а не сотрудничать с другими людьми. Возможно, что иногда он слишком сильно полагается на себя, не обращаясь к другим.

Он активно стремится оказывать влияние, переубеждать других, брать на себя лидерскую роль, достаточно уверенно чувствует себя в ситуациях социального взаимодействия, на публике. Такое сочетание может позволять ему добиваться успеха на различных руководящих должностях или эффективно работать в сфере продаж.

Он готов прийти на помощь, поддерживает окружающих и заботится о них. Он также достаточно толерантен и склонен выслушивать людей, но при этом может выразить несогласие, если не разделяет мнение других людей.



ВЫРАБОТКА РЕШЕНИЙ

Этот раздел описывает то, как человек работает с информацией, делает выводы и приходит к решениям.

Он считает себя человеком с довольно развитым логическим мышлением. Он готов как анализировать данные перед принятием решений, так и прислушиваться к своей интуиции. Он учитывает стратегию, готов обращаться к теориям и концепциям по мере необходимости, в то же время не упуская из фокуса внимания операционные задачи и тактические цели.

Он в меру творческий человек, хотя его идеи и взгляды достаточно традиционны. Он любознателен и приветствует новые подходы, однако все же не является активным генератором новых идей.



УПРАВЛЕНИЕ ЗАДАЧАМИ

Этот раздел описывает особенности стиля решения рабочих задач.

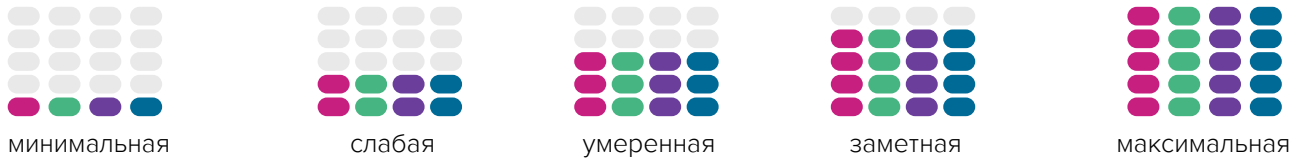
Согласно его ответам, ему может не хватать уважения к многочисленным правилам и процессам, относящимся к его работе, которым, по его мнению, необязательно точно следовать. Он не стремится прикладывать дополнительные усилия для выполнения обязательств и сроков. Он не отличается методичностью в своем подходе к работе, невнимателен к деталям, предпочитает действовать спонтанно.

Его ответы говорят о том, что он достаточно энергичен в достижении целей, не избегает рисков и готов быстро принимать решения при необходимости. Также он сосредоточен на достижении конкретных результатов, даже если они предполагают трудности и конкурентную борьбу, амбициозен в вопросах развития своей карьеры.

РАЗВЕРНУТЫЙ ПРОФИЛЬ ЛИЧНОСТНЫХ ЧЕРТ

Ответы кандидата классифицируются по 47 субшкалам, описывающим поведение в рабочих ситуациях. В целом эти субшкалы охватывают 4 основные области: Управление собой, Управление отношениями, Выработка решений и Управление задачами.

СТЕПЕНЬ ПРОЯВЛЕНИЯ СОСТАВЛЯЮЩИХ ЛИЧНОСТНОЙ ХАРАКТЕРИСТИКИ (СУБШКАЛ):



УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ

САМООСОЗНАНИЕ



ЗНАНИЕ СЕБЯ

Хорошо знает свои сильные стороны и ограничения, увлекается самопознанием.

Стремится разобраться в себе, знает свои сильные и слабые стороны. Заинтересован в работе над собой.

ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ ОСОЗНАННОСТЬ

Осознает свои чувства и может управлять эмоциями.

Осознает свои основные яркие эмоции и чувства (радость, гнев, раздражение и т.д.), которые значимы в контексте профессионального взаимодействия. Может анализировать их влияние на происходящее. Распознает яркие чувства и эмоции других людей.

ПОЗИТИВНЫЙ НАСТРОЙ



ОПТИМИЗМ

Видит положительную сторону любой ситуации, фокусируется на возможностях.

Придерживается реалистичного подхода, так же как и большинство других людей, способен видеть как возможности, так и угрозы при оценке перспектив.

САМОПРИНЯТИЕ

Позитивно относится к себе, не ругает и не критикует себя.

Позитивно относится к себе, избегает излишней самокритики, верит в себя и свои возможности.

ПРЕОДОЛЕНИЕ ТРУДНОСТЕЙ

Быстро преодолевает проблемы и восстанавливается после неудач.

Переживая ошибки и неудачи, не опускает рук и не теряет темпа. Вместе с тем не оставляет их без внимания, что позволяет выносить из них уроки.

РАЗВЕРНУТЫЙ ПРОФИЛЬ ЛИЧНОСТНЫХ ЧЕРТ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ



УРАВНОВЕШЕННОСТЬ

Спокойно реагирует на стрессовые ситуации.

Достаточно спокоен, в большинстве случаев справляется со стрессом и не теряет эффективности.

САМООБЛАДАНИЕ

Контролирует свои эмоции даже в сложных обстоятельствах.

Не всегда легко справляется с эмоциями и недостаточно их контролирует, проявляет недовольство, раздражение или растерянность.

ОТКРЫТОСТЬ КРИТИКЕ

Без обиды принимает критику в свой адрес.

Способен принимать критическую обратную связь о себе, не обижаясь, и при этом не оставаясь равнодушным.

ГИБКОСТЬ



АДАПТИВНОСТЬ

Быстро и эффективно ориентируется в новых обстоятельствах, гибко меняет планы.

Быстро меняет привычные способы поведения и адаптируется к изменениям.

ОТКРЫТОСТЬ ИЗМЕНЕНИЯМ

Легко принимает новые задачи и условия деятельности, меняет привычные шаблоны и установки.

С готовностью включается в новые задачи и проекты, осваивает новые области деятельности.

ИНТЕРЕС К РАЗНООБРАЗИЮ

Любит разнообразие в деятельности и условиях.

Предпочитает соблюдать баланс между разнообразием в деятельности и выполнением работы в привычных условиях.

РАЗВЕРНУТЫЙ ПРОФИЛЬ ЛИЧНОСТНЫХ ЧЕРТ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)



УПРАВЛЕНИЕ ОТНОШЕНИЯМИ

ПОДДЕРЖАНИЕ ОТНОШЕНИЙ



ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ

Развивает взаимоотношения и поддерживает широкую сеть контактов.

Поддерживает взаимоотношения с людьми, которые важны для решения рабочих задач, менее активно контактирует с теми, с кем давно не работал вместе.

ОТКРЫТОСТЬ

Тесно и неформально общается со многими людьми, открыто делится информацией.

Общается с другими людьми как по рабочим задачам, так и другим темам, однако выстраивает доверительные отношения с более близкими ему по духу людьми.

КОМАНДНОСТЬ

Предпочитает работать в команде.

Предпочитает работать в одиночку, не испытывает потребность в совместной работе с другими людьми.

ВЛИЯТЕЛЬНОСТЬ



ЛИДЕРСТВО

Берет ответственность за других и ведет за собой.

Готов брать на себя лидерскую роль, организовывать работу других людей и нести за них ответственность по мере необходимости.

ДОМИНАНТНОСТЬ

Доминирует в общении, жестко отстаивает свое мнение.

Доминирует в общении, стремится влиять на других людей, настаивает на своем до конца, жестко отстаивает свою позицию.

ГОТОВНОСТЬ ПРОДАВАТЬ

Любит продавать и вести переговоры.

Получает удовольствие от процесса продаж и ведения переговоров, стремится выгодно представить свою позицию и убедить других людей.

РАЗВЕРНУТЫЙ ПРОФИЛЬ ЛИЧНОСТНЫХ ЧЕРТ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

СОТРУДНИЧЕСТВО



ПОНИМАНИЕ НАСТРОЕНИЙ

При взаимодействии учитывает состояния и настроения других людей, умеет выслушать.

Учитывает настроения и эмоциональные состояния других людей, чувствует их изменение, может находить "правильные моменты" для разговора и предотвращать конфликты.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Умеет найти подход к людям, учитывает их особенности и скрытые мотивы.

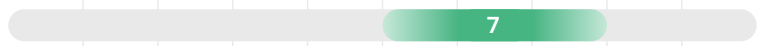
Уделяет мало внимания индивидуальным особенностям, интересам и потребностям других людей, не стремится находить индивидуальный подход к людям.

ДОГОВОРСПОСОБНОСТЬ

Консультируется и учитывает мнения других.

Советуется с другими и учитывает их мнение лишь в случае крайней необходимости, чаще спорит с окружающими и открыто идет против большинства.

ВНИМАНИЕ К ЛЮДЯМ



СОПЕРЕЖИВАНИЕ

Проявляет внимание и эмпатию к другим людям.

Готов оказывать моральную поддержку и сопереживать значимым для него людям, однако не стремится уделять много внимания чувствам других людей.

ПОМОЩЬ ДРУГИМ

Любит оказывать услуги и предлагает помощь по собственной инициативе.

Заботится о благополучии окружающих, склонен оказывать им услуги и помощь.

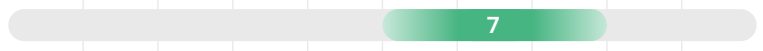
РАЗВИТИЕ ДРУГИХ

Помогает сотрудникам в развитии.

Может помогать в развитии и обучать других, готов выполнять роль наставника.

РАЗВЕРНУТЫЙ ПРОФИЛЬ ЛИЧНОСТНЫХ ЧЕРТ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

СОЦИАЛЬНАЯ СМЕЛОСТЬ



ОБЯНИЕ И ХАРИЗМА

Держится уверенно, обладает обаянием и харизмой.

Непринужденно взаимодействует с другими людьми, легко входит в контакт, умеет понравиться.

УСТАНОВЛЕНИЕ КОНТАКТОВ

Активно инициирует контакты с самыми разными людьми.

Легко инициирует новые знакомства, может расширять сеть контактов, находит общий язык с новыми людьми.

ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

Стремится выступать на публике, проводить презентации.

Готов выступать перед аудиторией и проводить презентации при необходимости, при этом ему надо заранее подготовиться, чтобы хорошо выступить.



ВЫРАБОТКА РЕШЕНИЙ

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ПОДХОД



ВДУМЧИВОСТЬ

Внимательно анализирует информацию, делает логичные выводы.

Решая проблемы, полагается в большей степени на интуицию, свой опыт, привычные шаблоны, нежели на логику, что дает скорость принятия решений, но может приводить к недооценке новых факторов и обстоятельств.

ОПОРА НА ФАКТЫ

Собирает информацию, необходимую для принятия точных решений, опирается на факты.

Уделяет время сбору ключевой информации, относящейся к проблеме и критическому анализу для того, чтобы проанализировать все "за" и "против" перед принятием решений.

РАБОТА С ЧИСЛАМИ

Уверенно работает с числовой информацией, делает расчеты.

Готов работать с числами и статистикой, проводить расчеты при необходимости, например, принимая коммерческие решения.

РАЗВЕРНУТЫЙ ПРОФИЛЬ ЛИЧНОСТНЫХ ЧЕРТ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

СИСТЕМНОСТЬ



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ФОКУС

Мыслит на перспективу, выработывает стратегии.

Готов работать как на операционном, так и на стратегическом уровне в зависимости от стоящих перед ним задач, ему важен как краткосрочный результат, так и достижение долгосрочных целей.

ШИРОТА МЫШЛЕНИЯ

Широко и комплексно смотрит на ситуацию.

По-разному подходит к решению задач, может использовать как комплексный подход, анализируя широкий контекст факторов, так и ограничиваться решением локальных проблем.

КОНЦЕПТУАЛЬНОСТЬ

Опирается на теоретические модели и методологии.

При решении непривычных задач может обращаться к методологии и теории, при этом практически подходит к решению типичных задач.

ИННОВАТИВНОСТЬ



ИНТЕРЕС К НОВИЗНЕ

Проявляет любопытство и любознательность, привлекает лучшие практики.

Интересуется новыми подходами, поддерживает применение новых идей в целях повышения эффективности и совершенствования профессиональной деятельности.

ТВОРЧЕСТВО И КРЕАТИВ

Проявляет креативность, предлагает много новых идей и решений.

Редко предлагает новые идеи и подходы к решению задач.

РАДИКАЛИЗМ

Предпочитает все новое, приветствует радикальные перемены

Придерживается как проверенных на практике подходов, так и поддерживает применение некоторых нестандартных идей и методов.

РАЗВЕРНУТЫЙ ПРОФИЛЬ ЛИЧНОСТНЫХ ЧЕРТ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)



УПРАВЛЕНИЕ ЗАДАЧАМИ

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ



МЕТОДИЧНОСТЬ

Стремится оптимизировать деятельность, уважает методические подходы и системы.

Не приемлет любых форм структурирования и регламентации деятельности, действует неорганизованно, может упускать важные этапы и аспекты процессов.

ПЛАНИРОВАНИЕ

Структурирует работу, тщательно планирует деятельность.

Уделяет внимание планированию при необходимости, может продумывать ключевые этапы, не погружаясь в разработку детальных планов на регулярной основе.

АККУРАТНОСТЬ

Проявляет точность, аккуратность и внимание к деталям.

Оценивает картину в целом, не погружаясь в детали, редко перепроверяет работу, чтобы избежать ошибок.

НОРМАТИВНОСТЬ



ЭТИКА И ТРАДИЦИИ

Разделяет общие ценности и следует этическим принципам.

Склонен подвергать сомнению общепринятые правила и принципы поведения и обходить их для достижения результата.

СЛЕДОВАНИЕ ПРАВИЛАМ

Придерживается установленных правил в своей деятельности.

Склонен обходить ограничивающие регламенты и предписания, подвергает сомнению правила и установленные порядки.

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ

Неукоснительно соблюдает сроки, выполняет все обещания.

Старается не давать обещаний, может смещать установленные сроки, не в полной мере соблюдать обязательства.

РАЗВЕРНУТЫЙ ПРОФИЛЬ ЛИЧНОСТНЫХ ЧЕРТ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

АКТИВНОСТЬ



РАБОТОСПОСОБНОСТЬ

Проявляет энергичность и многозадачность.

В целом поддерживает достаточный темп и уровень активности, однако в условиях повышенных нагрузок может снижать работоспособность.

РЕШИТЕЛЬНОСТЬ

Быстро принимает решения и переходит к действиям.

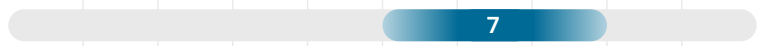
Быстро принимает решения даже в условиях недостатка информации, не тратя время на раздумья и сомнения.

ГОТОВНОСТЬ К РИСКУ

Рискует для достижения цели.

Готов брать на себя риски и принимать связанную с этим ответственность в критических ситуациях.

ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ



ОРИЕНТАЦИЯ НА ДОСТИЖЕНИЯ

Стремится достигать высоких результатов, ставит перед собой амбициозные цели, не боится трудностей.

Любит сложные цели и задачи, проявляет упорство и настойчивость в их достижении.

КАРЬЕРНЫЕ АМБИЦИИ

Ставит во главу угла профессиональную карьеру.

Старается соблюдать "баланс работы и личной жизни". Не ставит в приоритет карьерное развитие. Также возможно временное изменение мотивации, связанное с недавним повышением сложности задач (например, недавнее назначение) или перегрузками.

КОНКУРЕНТНОСТЬ

Любит соревноваться и побеждать.

Любит соревноваться и побеждать в той же мере, как и большинство других людей; мотивируется конкуренцией, решая определенные задачи, например, продавая товары и услуги.